

projekt

**UCHWAŁA NR XIV/...../2025
Rady Gminy Manowo
z dnia 31 października 2025 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Manowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153,) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), § 3 pkt 1, § 6, § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn.zm.) **Rada Gminy uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Manowo od dnia 1 lipca 2025 r. wynagrodzenie miesięczne obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości określonej dla wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów przywołanego w podstawie prawnej niniejszej uchwały,
- 2) dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości określonej dla wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów przywołanego w podstawie prawnej niniejszej uchwały,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. 1. Maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy Manowo nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

2. W przypadku, gdy wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Manowo przekroczy w okresie miesiąca kwotę, o której mowa w ust. 1, wówczas wynagrodzenie za taki miesiąc obniża się do kwoty zgodnej z ust. 1, przy czym odpowiedniemu pomniejszeniu podlega składnik wynagrodzenia określony w § 1 pkt 2 niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Manowo

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/10/2024 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Manowo z dnia 24 maja 2024 roku.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025r.

Uzasadnienie

Wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru ustalane jest przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego – radę gminy. Podejmując uchwałę o wysokości wynagrodzenia Rada gminy zobowiązana jest do stosowania zasad uregulowanych w rozporządzeniu Rady Ministrów, o którym mowa w art. 37 ust. 1 u.p.s.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz poziomu dodatku funkcyjnego i specjalnego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn.zm.).

Załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych na dzień opracowania projektu uchwały określa następujące maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców tj.:

Wynagrodzenie zasadnicze brutto – 10 770 zł,

Dodatek funkcyjny brutto – maksymalny jego poziom 3.300,00 zł.

Dodatek specjalny – jego wysokość określono w § 6 w/w rozporządzenia tj. 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości określonej w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Pracownicy zatrudnieni na podstawie wyboru w jednostkach samorządu terytorialnego mają określoną maksymalną i minimalną wysokość wynagrodzenia (art. 37 ust. 3 i 4 u.p.s.).

Obecnie przepis ten wskazuje, że maksymalne wynagrodzenie w/w osób, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 9 stycznia 2025 r. ustawa budżetowa na rok 2025 (Dz.U.2025.63), tj. kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), która obecnie wynosi 1 878,89 zł., co po przeliczeniu daje kwotę 21.043,57 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 u.p.s. minimalny poziom wynagrodzenia nie może być niższy niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego. Zatem minimalne wynagrodzenie wg ustawy to $= 80\% \times (10\,770 \text{ zł} + 3\,300 \text{ zł} + 30\% \text{ łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj.} + 4\,221 \text{ zł}) = 80\% \times 18\,291 \text{ zł} = 14\,632,8 \text{ zł}$.